

Qu'est-ce qui est important pour moi?

Qu'est-ce qui est important pour l'autre?

Quel est notre intérêt commun?

Que dois-je faire pour instaurer un climat constructif de dialogue?

Quels objectifs communs de travail proposer?

Feuille de route

Temps disponible 60

Introduction 10 Minuten

Quels objectifs communs de travail proposer?

Quel est notre intérêt commun?

liste des sujets

Bitte am Anfang des Gesprächs gemeinsam ausfüllen.

Discussion 40 Minuten

Structure de discussion

Échange de points de vue et analyses des questions pertinentes à résoudre

Échange des préoccupations et des intérêts respectifs

Qu'est-ce qui est important pour l'autre?

Qu'est-ce qui est important pour moi?

Quel est notre intérêt commun?

solutions

Prochaines étapes 10 Minuten

Qui fait quoi, avec qui, quand?

Bitte hier Ihren Text eingeben.

Analyse a posteriori

Afin de tirer des enseignements utiles de la réunion que vous venez d'avoir, réfléchissez aux questions suivantes:

Résultats de l'entretien?

Meine Bewertung

gut



schlecht

Meinung meines Gegenübers

gut



schlecht

Manière dont l'entretien s'est déroulé?

Meine Bewertung

gut



schlecht

Meinung meines Gegenübers

gut



schlecht

Dans quelle mesure ai-je moi-même influencé positivement le déroulement et le résultat de l'entretien?

Quelles sont les leçons que je tire de l'entretien? Qu'est-ce qui a bien marché? Qu'est que je devrais faire différemment la prochaine fois?